

«УЧТЕНО»
мотивированное мнение
профсоюзного комитета
МАОУ СОШ №2
Протокол № _____ от 09.01.2018
Председатель ПК
_____ Л.Г.Воробьева

«СОГЛАСОВАНО»
Начальник управления
образования администрации
г.Березники

Т.А.Мухатаева
« _____ » _____ 2017 г.

««ПРИНЯТО»»
Общим собранием
работников Учреждения
Протокол № 01 от 09.01.2018



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2 (далее – Положение, работники МАОУ СОШ №2) разработано на основании Типового положения о выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Березники, утвержденного Постановлением администрации города Березники Пермского края №2750 от 30.10.2017 и принято в целях повышения эффективности труда, организации стимулирования, материальной заинтересованности работников в получении максимального поощрения за достигнутые успехи в трудовой деятельности.
- 1.2. Выплаты стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №2 производятся за фактически отработанное время.
- 1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №2 производятся за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда. Выплаты производятся при наличии средств в фонде оплаты труда.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам МАОУ СОШ №2 как в процентном отношении к должностному окладу, так и в суммовом выражении на основании приказа директора МАОУ СОШ №2.
- 1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в сроки выплаты заработной платы за вторую половину месяца на основании приказа директора МАОУ СОШ №2.
- 1.6. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению утверждаются приказом директора МАОУ СОШ №2, согласованным с представителем трудового коллектива работников МАОУ СОШ №2 и Учредителем.

II. Виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера

2.1. В МАОУ СОШ №2 устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1.1. премии по итогам работы за квартал выплачиваются работникам МАОУ СОШ №2 на основании оценки эффективности их труда с учетом результатов достижения работником МАОУ СОШ №2 в отчетном периоде показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии).

Перечень показателей и порядок проведения оценки эффективности труда работников МАОУ СОШ №2 устанавливается Положением об оценке эффективности труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2.

2.1.2. единовременные премиальные выплаты:

2.1.2.1. за выполнение особо важной, сложной интенсивной работы, особых поручений директора МАОУ СОШ №2, не предусмотренных должностными обязанностями работника МАОУ СОШ №2, - до 100% должностного оклада;

2.1.2.2. за почетную награду:

№ п/п	Почетная награда	Сумма, руб.
1	Почетная грамота Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	5 000,0
2	Благодарственное письмо Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	3 000,0

Единовременные премиальные выплаты устанавливаются работникам МАОУ СОШ №2 при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

Конкретный размер единовременных премиальных выплат работнику МАОУ СОШ №2 устанавливается приказом директора МАОУ СОШ №2.

2.2. для расчета персонального размера премии по итогам оценки эффективности труда работника МАОУ СОШ №2 применяется следующая методика:

2.2.1. определяется размер стимулирующего фонда на выплату премий в отчетном периоде в отношении групп работников МАОУ СОШ №2 (административно-управленческий персонал; педагогический персонал; учителя; прочий и младший обслуживающий персонал) в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, установленным разделом VI Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Березники, утвержденного муниципальным правовым актом администрации города;

2.2.2. общий размер стимулирующего фонда делится в пропорции 80:20 (80% - на выплаты по итогам работы за квартал, 20% - на единовременные премиальные выплаты);

2.2.3. устанавливается сумма баллов, которая получена всеми работниками МАОУ СОШ №2, с учетом их количества в каждой группе в отчетном периоде;

2.2.4. определяется стоимость одного балла: размер стимулирующего фонда, установленный на выплату премий для каждой группы работников МАОУ СОШ №2 за отчетный период, делится на сумму баллов, полученную работниками МАОУ СОШ №2 этой группы. Расчет стоимости одного балла утверждается приказом директора МАОУ СОШ №2 и размещается на информационном стенде, с доступом для ознакомления каждым работником МАОУ СОШ №2;

2.2.5. определяется персональный размер премии каждому работнику МАОУ СОШ №2: количество баллов, фактически полученных работником МАОУ СОШ №2 по итогам оценки эффективности, умножается на стоимость одного балла, установленную в этом отчетном периоде.

В случае изменения размера стимулирующего фонда МАОУ СОШ №2 производится перерасчет стоимости одного балла.

Не израсходованная в текущем периоде часть стимулирующего фонда, предназначенная для единовременных выплат, считается экономией фонда и переносится на будущие периоды.

2.3. Персональный размер премии по итогам работы за квартал в суммовом выражении работнику МАОУ СОШ №2 устанавливается приказом директора МАОУ СОШ №2.

2.4. Обязательное условие для установления выплат стимулирующего характера работнику МАОУ СОШ №2: отсутствие дисциплинарного взыскания, отсутствие нарушений действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов МАОУ СОШ №2, исполнение своих должностных обязанностей надлежащим образом, высокий уровень исполнительской дисциплины.

В случае невыполнения данных условий стимулирующая выплата может быть уменьшена до 100% на период установления дисциплинарного взыскания или данной выплаты.